

ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору от 05 марта 2018 года
между работодателем и работниками муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Вознесенская средняя
общеобразовательная школа» Ивнянского района Белгородской области
на 2018-2020 годы (регистрационный номер 16/18 от 12 марта 2018 г.).

Администрация и профком первичной профсоюзной организации МБОУ «Вознесенская средняя общеобразовательная школа» Ивнянского района Белгородской области в целях приведения положений Коллективного договора в соответствие с действующими федеральными законодательными актами, **договорились:**

1. Пункт 3.21 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ)».

2. Пункт 6.1.11 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить абзацами:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем время (ст. 185.1 ТК РФ)».

3. Пункт 6.10 раздела «Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о

